

Warszawa, dn. 02.04.2026

Do:
Prezydent Rzeczypospolitej Polskiej
Prezes Rady Ministrów
Minister Zdrowia

WEZWANIE DO ZANIECHANIA NARUSZEŃ PRAWA UNII EUROPEJSKIEJ ORAZ ZASAD RÓWNEGO TRAKTOWANIA ZAWODÓW MEDYCZNYCH

Szanowni Państwo,

niniejszym, działając w interesie publicznym oraz w imieniu środowiska zawodowego **pielęgniarek i położnych**, wzywam do **pilnego zaniechania działań legislacyjnych i organizacyjnych** polegających na wprowadzeniu tzw. „procesu weryfikacji uprawnień zawodowych”, który w obecnym kształcie narusza **fundamentalne zasady prawa Unii Europejskiej** oraz **konstytucyjne zasady równości i pewności prawa**.

1. Naruszenie zasady uznawania kwalifikacji zawodowych

Projektowany mechanizm wtórnej „weryfikacji kompetencji” podważa istotę formalnego kształcenia zawodowego, w tym:

- dyplomów uczelni wyższych,
- specjalizacji,
- certyfikowanych form kształcenia podyplomowego.

Tym samym pozostaje w sprzeczności z zasadami wynikającymi z:

- Dyrektywy 2005/36/WE w sprawie uznawania kwalifikacji zawodowych,
- zasady wzajemnego uznawania kompetencji w UE,
- zasady pewności prawa i ochrony uzasadnionych oczekiwań obywateli.

Nie jest dopuszczalne, aby państwo członkowskie wprowadzało mechanizm, który de facto **ponownie ocenia kwalifikacje już formalnie nadane przez system edukacji**.

2. Naruszenie zasady równego traktowania i przejrzystości wynagrodzeń

Projektowany system:

- nie zapewnia automatycznego powiązania kwalifikacji z wynagrodzeniem,

- pozostawia uznaniowość po stronie pracodawcy,
- umożliwia redefiniowanie stanowisk w celu obejścia zasad wynagradzania.

Może to prowadzić do naruszenia:

- Dyrektywy UE 2023/970 dotyczącej przejrzystości wynagrodzeń,
- art. 157 TFUE (zasada równego wynagradzania),
- krajowych przepisów o równym traktowaniu w zatrudnieniu.

3. Systemowe ryzyko dyskryminacji zawodowej

W odróżnieniu od innych zawodów medycznych (np. lekarzy), gdzie:

- kwalifikacje wynikają bezpośrednio z dyplomu i specjalizacji,

w odniesieniu do pielęgniarek wprowadza się:

- dodatkowy filtr administracyjny,
- punktowy system oceny,
- brak gwarancji uznania kompetencji.

Stanowi to przejaw **systemowej nierówności traktowania zawodów medycznych**, bez obiektywnego uzasadnienia.

4. Przeniesienie odpowiedzialności publicznej na uznaniowość pracodawców

Projekt:

- nie tworzy wiążącego systemu przypisania kompetencji do stanowisk,
- nie gwarantuje powiązania kwalifikacji z wynagrodzeniem,
- pozostawia decyzyjność na poziomie podmiotów leczniczych.

W efekcie państwo:

- rezygnuje z roli regulatora,
- przenosi odpowiedzialność na poziom lokalny,
- tworzy warunki do arbitralnych decyzji płacowych.

5. Zapowiedź działań na poziomie Unii Europejskiej

W przypadku kontynuowania prac nad wdrożeniem powyższego mechanizmu w obecnym kształcie, zostaną podjęte działania obejmujące:

- złożenie skargi do Komisji Europejskiej na naruszenie prawa UE,
- zainicjowanie postępowania przed Parlamentem Europejskim (PETI),

- zawiadomienie o systemowej dyskryminacji zawodowej,
 - działania prawne w zakresie naruszenia zasad równego traktowania.
-

6. Wezwanie

Wzywam do:

1. Wstrzymania wdrażania systemu weryfikacji uprawnień w obecnej formie,
 2. Oparcia systemu kompetencji wyłącznie na formalnym kształceniu i specjalizacjach,
 3. Wprowadzenia jednoznacznego, ustawowego powiązania kwalifikacji z wynagrodzeniem,
 4. Zapewnienia zgodności regulacji z prawem UE.
-

Podsumowanie

Państwo nie może jednocześnie:

- nadawać kwalifikacji w systemie edukacji,
- a następnie uzależniać ich realną wartość od uznaniowej weryfikacji administracyjnej.

To podważa zaufanie do państwa, systemu edukacji i prawa.

Z poważaniem,

Dariusz Popiński

Kierownik

Ogólnopolskiej Inicjatywy Zaawansowanej Praktyki Pielęgniarskiej