

Warszawa, dn. 17.01.2026

Fundacja EBEN-HEZER ul. Wasilkowska 12c, 04-938 Warszawa KRS 0000965178

Do:
Pani **Jolanta Sobierańska Grenda**
Minister Zdrowia

Do wiadomości:

- **Przewodnicząca Komisji Zdrowia Sejmu RP**
 - **Przewodnicząca Podkomisji nadzwyczajnej ds. projektu obywatelskiego** (Elżbieta Gelert)
 - **Marszałek Sejmu RP**
 - **Minister Finansów**
 - **Rzecznik Praw Obywatelskich**
 - **Prezes AOTMiT**
 - **Prezes NFZ**
 - **Sejmowa Komisja Polityki Społecznej i Rodziny**
 - **Senacka Komisja Zdrowia**
-

**Wezwanie do natychmiastowego przedstawienia stanowiska
Ministerstwa Zdrowia oraz Protest wobec projektów spłaszczenia
wynagrodzeń pielęgniarek/-rzy.**

„Spłaszczenie wynagrodzeń bez kompetencji to nie reforma. To sabotaż systemu.”

**Szanowna Pani Minister,
Szanowni Państwo,**

działając na podstawie udzielonego mi pełnomocnictwa oraz uchwały Zarządu Fundacji EBEN-HEZER z dnia 28 listopada 2025 r., ustanawiających mnie pełnomocnikiem Fundacji oraz kierującym Ogólnopolską Inicjatywą Zaawansowanej Praktyki Pielęgniarskiej (OIZPP), niniejszym występuję z formalnym wezwaniem do przedstawienia stanowiska Ministerstwa Zdrowia oraz z protestem środowiska pielęgniarek i pielęgniarzy wobec zapowiedzi prac nad projektami spłaszczenia wynagrodzeń w ochronie zdrowia.

W imieniu środowiska pielęgniarek i pielęgniarzy stanowczo sprzeciwiamy się rozwiązaniom przedstawianym jako „porządkowanie systemu”, które w istocie stanowią kolejny akt systemowej degradacji zawodów medycznych, w szczególności pielęgniarstwa.

Proponowane rozwiązania są oderwane od reformy kadr medycznych i nie towarzyszy im:

- **zwiększenie realnych uprawnień** zawodowych pielęgniarek,
- **wzmocnienie ochrony prawnej,**
- **ani wdrożenie zaawansowanej praktyki pielęgniarskiej (APN)** jako elementu nowoczesnego systemu ochrony zdrowia.

Spłaszczanie wynagrodzeń bez powiązania ich z kompetencjami, odpowiedzialnością i zakresem świadczeń **nie jest reformą**.
Jest **karą za rozwój zawodowy** i sygnałem, że **państwo nie jest zainteresowane** budową **stabilnego systemu** opartego na wysoko wykwalifikowanych kadrach pielęgniarskich.

Jednocześnie przypominamy, że **do Sejmu RP ma wrócić obywatelski projekt nowelizacji ustawy o minimalnych wynagrodzeniach medyków**, przygotowany w 2023 r. **na zlecenie Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Pielęgniarek i Położnych (OZZPiP)**. Projekt ten dotyczy **mechanizmu wynagrodzeń i ich powiązania z kwalifikacjami**, jednak **nie obejmuje reformy kompetencyjnej ani wdrożenia APN**, które stanowią przedmiot **odrębnych postulatów i działań naszej inicjatywy OIZPP**.

Projekt ten od półtora roku pozostaje w stanie faktycznej blokady legislacyjnej, a jego dalsze procedowanie jak publicznie wskazywano zostało uzależnione od stanowiska Ministerstwa Zdrowia.

W tym samym czasie resort prezentuje alternatywną nowelizację, która:

- zmienia mechanizm waloryzacji,
- przesuwa realne podwyżki w czasie,
- oraz wprowadza rozwiązania administracyjne, **nie dotykając sedna problemu**, jakim jest **brak systemowego wzmocnienia zawodów pielęgniarek i położnych**.

Chcemy powiedzieć jasno:

spłaszczanie wynagrodzeń bez reformy kompetencyjnej to droga donikąd.

To rozwiązanie, które pogłębi odpływ kadr, zniechęci do kształcenia i bezpośrednio uderzy w **bezpieczeństwo pacjentów**.

Nie zgadzamy się na dalsze „zarządzanie kryzysem”, podczas gdy pielęgniarstwo od lat znajduje się w stanie **strukturalnej zapaści**.

Nie zgadzamy się na reformy pozorne, w których **najłatwiej oszczędzać na tych, którzy ledwie jeszcze stoją**.

W związku z powyższym **wzywamy** Ministerstwo Zdrowia do:

1. przedstawienia jednoznacznego stanowiska Ministerstwa Zdrowia wobec projektów zmian w systemie wynagrodzeń medyków, z pominięciem pozornych inicjatyw i opinii podmiotów, które **działając ultra vires utraciły wiarygodność jako partnerzy merytoryczni w ocenie kompetencji zawodowych** pielęgniarek, w szczególności w zakresie **specjalizacji i ich realnego przełożenia na zakres uprawnień**,
2. powiązania wszelkich zmian płacowych z reformą kompetencyjną i wdrożeniem APN,
3. **zaprzestania działań**, które pod hasłem „równości” faktycznie **spłaszczają odpowiedzialność i wiedzę**.

Pielęgniarki i pielęgniarze nie domagają się przywilejów. Domagają się **uczciwego, logicznego i bezpiecznego systemu**, w którym **rozwój zawodowy ma sens**, a nie jest obciążeniem.

Z wyrazami stanowczego sprzeciwu

Dariusz Popiński - Pełnomocnik Fundacji EBEN-HEZER Kierujący Ogólnopolską Inicjatywą Zaawansowanej Praktyki Pielęgniarskiej (OIZPP)