

Warszawa, dn. 22.06.2025

PHU EBEN-HEZER Dariusz Popiński ul. Wasilkowska 12c 04-938 Warszawa NIP: 9521642875

Prezes Rady Ministrów Donald Tusk  
Minister Zdrowia Izabela Leszczyna  
Rzecznik Praw Obywatelskich dr hab. Marcin Wiącek

## Wezwanie do podjęcia pilnych działań w sprawie niespójnej i nieuczciwej polityki płacowej w systemie ochrony zdrowia

Szanowny Panie Premierze i Pani Minister,

w imieniu środowiska zawodowego pielęgniarek oraz innych zawodów medycznych pragniemy zwrócić uwagę **na narastający problem niespójnej i nieuczciwej polityki płacowej w polskim systemie ochrony zdrowia.**

Aktualny model przerzucania odpowiedzialności za poziom wynagrodzeń na dyrektorów szpitali i placówek medycznych, przy **braku jasnych i sprawiedliwych ram centralnych, skutkuje pogłębianiem nierówności płacowych** i brakiem atrakcyjności zawodów medycznych innych niż lekarz.

W praktyce obserwujemy sytuację, w **której młodzi ludzie — wybierając swoją ścieżkę zawodową — nie widzą żadnych realnych perspektyw finansowych i rozwojowych w pielęgniarstwie**, mimo posiadania tytułów magistra i specjalizacji. Tymczasem w zawodzie lekarza na kontrakcie, nawet bez specjalizacji, stawki godzinowe kształtują się na poziomie 150 zł, a po specjalizacji sięgają 500 zł za godzinę.

W tym samym czasie do podstawowej opieki zdrowotnej (POZ) oraz ambulatoryjnej opieki specjalistycznej (AOS) kierowane są środki liczone w miliardach złotych, **bez jakichkolwiek mechanizmów wymuszających proporcjonalne i sprawiedliwe wynagradzanie innych członków zespołów terapeutycznych.** Obawiamy się, że taka polityka nie tylko prowadzi do „przepalania” środków, ale też **utrzuwa przewagę jednej korporacji zawodowej, nie budując nowoczesnego modelu opieki skoncentrowanej na pacjencie i współpracy interdyscyplinarnej.**

Dlatego postulujemy:

1. **Pilne opracowanie i wdrożenie jednolitych ram wynagrodzeń dla wszystkich zawodów medycznych**, uwzględniających kwalifikacje, wykształcenie i doświadczenie (wysłano do MZ i KPRM dnia 4.11.2024 petycję ws. modyfikacji grup zawodów medycznych)
2. **Powiązanie środków kierowanych do POZ i AOS z obowiązkiem zatrudniania i odpowiedniego wynagradzania pielęgniarek, położnych, fizjoterapeutów i innych zawodów medycznych oraz rozszerzenia ich uprawnień.**
3. **Stworzenie przejrzystej ścieżki awansu zawodowego i finansowego dla pielęgniarek i położnych z wyższym wykształceniem oraz specjalizacjami.**
4. **Zakończenie polityki spychania odpowiedzialności za wynagrodzenia na dyrektorów jednostek, bez zapewnienia im odpowiednich środków na ten cel.**

Bez wdrożenia tych zmian **Polska nie będzie w stanie zatrzymać młodych ludzi w zawodach medycznych, co w konsekwencji doprowadzi do pogorszenia jakości opieki nad pacjentami i dalszej destabilizacji systemu ochrony zdrowia.**

Z poważaniem, Dariusz Popiński