



RKP.050.6.2024.PŻ
Warszawa, 16 sierpnia 2024

Pan
Szymon Hołownia
Marszałek Sejmu
Rzeczypospolitej Polskiej

Szanowny Panie Marszałku,
w związku ze złożoną do Ministra Zdrowia interpelacją nr 3714 z dnia 11 lipca 2024 r. Pana Bartłomieja Pejo – Posła na Sejm RP i grupy Posłów, w sprawie obowiązkowego przeszkolenia pielęgniarek i położnych przed powrotem do wykonywania zawodu, uprzejmie przekazuję poniższe informacje.

Zgodnie z art. 26 ustawy z dnia 15 lipca 2011 r. o zawodach pielęgniarki i położnej (Dz. U. z 2024 r., poz. 814) pielęgniarka lub położna, które nie wykonują zawodu łącznie przez okres dłuższy niż 5 lat w okresie ostatnich 6 lat, a zamierzają podjąć jego wykonywanie, mają obowiązek zawiadomić o tym właściwą okręgową radę pielęgniarek i położnych i odbyć trwające nie dłużej niż 6 miesięcy przeszkolenie. Okręgowa rada pielęgniarek i położnych określa miejsce, czas trwania i program przeszkolenia dla pielęgniarki i położnej. Zgodnie z informacją z Naczelnej Izby Pielęgniarek i Położnych, przygotowaną na podstawie danych uzyskanych z okręgowych izb pielęgniarek i położnych, 3 203 pielęgniarki i położne w okresie od dnia 1 stycznia 2014 r. podjęły przeszkolenie przed powrotem do wykonywania zawodu (informacje uzyskane z 42 okręgowych izb pielęgniarek i położnych). Natomiast z 223 pielęgniarkami i położnymi w trakcie trwania szkolenia zawarto umowę o pracę lub umowę cywilnoprawną, na podstawie której uprawnione były do otrzymywania wynagrodzenia (informacje uzyskane z 25 okręgowych izb pielęgniarek i położnych). Wynagrodzenia nie otrzymało 1 189 pielęgniarek i położnych (informacje uzyskane z 26 okręgowych izb pielęgniarek i położnych; pozostałych 16 okręgowych izb poinformowało, iż nie posiadają informacji w tym zakresie). Łączny czas szkolenia liczony od dnia 1 stycznia 2014 r., za który pielęgniarka lub położna nie otrzymała żadnego wynagrodzenia, wynosi średnio około 5 miesięcy.

Jednocześnie uprzejmie informuję, że w Ministerstwie Zdrowia sukcesywnie realizowane są działania mające na celu zwiększenie liczby aktywnych zawodowo pielęgniarek i położnych w systemie opieki zdrowotnej, a także zachęcenie do podejmowania kształcenia na kierunkach pielęgniarstwo i położnictwo oraz powrotu do wykonywania tych zawodów. Zaplanowano system zachęt do podejmowania i kontynuowania studiów na wybranych kierunkach medycznych, w tym pielęgniarstwo i położnictwo, co pozwoli na uruchomienie wsparcia planowanego dla pielęgniarek i położnych w ramach Krajowego Planu Odbudowy (stypendia, współfinansowanie studiów odpłatnych, mentoring).

W celu wsparcia rozwoju zawodowego pielęgniarek i położnych Minister Zdrowia co roku dofinansowuje szkolenia specjalizacyjne dla tych grup zawodowych. W tym roku zaplanowano na ten cel 10 mln zł.

W ramach środków europejskich zaplanowano wsparcie dla pielęgniarek i położnych w zakresie dofinansowania innych, niż specjalizacje form kształcenia podyplomowego – program FERS.

Systematycznie wprowadzane są rozwiązania systemowe mające na celu rozwój kompetencji i uprawnień zawodowych pielęgniarek i położnych. Poszerzono wykaz substancji czynnych zawartych w lekach, na które pielęgniarki i położne będą mogły

wystawiać recepty oraz wykaz badań diagnostycznych, na które pielęgniarki i położne będą miały prawo wystawiać skierowania, w rezultacie od 15 czerwca br. pielęgniarki i położne mogą ordynować kolejne leki oraz kierować na nowe badania diagnostyczne.

Ponadto informuję, że od 1 lipca 2024 r. gwarantowane minimalne kwoty wynagrodzeń zasadniczych brutto wynoszą dla:

- pielęgniarki z tytułem zawodowym magister pielęgniarstwa albo położnej z tytułem magister położnictwa z wymaganą specjalizacją w dziedzinie pielęgniarstwa lub w dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia: 9 230,57 zł (wzrost o: 1 044,04 zł).
- pielęgniarki lub położnej z wymaganym wyższym wykształceniem na poziomie magisterskim; pielęgniarki lub położnej z wymaganym wyższym wykształceniem (studia i stopnia) i specjalizacją, albo pielęgniarki lub położnej ze średnim wykształceniem i specjalizacją: 7 298,59 zł (wzrost o: 825,52 zł).
- pielęgniarki lub położnej z wymaganym wyższym wykształceniem na poziomie studiów i stopnia; pielęgniarki albo położnej z wymaganym średnim wykształceniem, która nie posiada tytułu specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia: 6 726,15 zł (wzrost o: 760,77 zł).

Od tak podniesionych płac zasadniczych naliczane będą wyższe dodatki do wynagrodzeń, np. dodatek stażowy, za pracę w nocy lub święta.

Odnosząc się do pytania - czy Ministerstwo Zdrowia przeprowadziło badanie mające na celu ustalenie wpływu art. 26 ustawy na aktywizm zawodowy pielęgniarek oraz położnych, uprzejmie informujemy, iż takie badanie nie było przeprowadzone.

Jednocześnie informuję, że w Ministerstwie Zdrowia trwają wewnętrzne prace w zakresie nowelizacji ustawy o zawodach pielęgniarki i położnej, w związku z powyższym zagadnienie dotyczące powrotu do wykonywania zawodu po przerwie zostanie szczegółowo przeanalizowane.

Z wyrazami szacunku
z upoważnienia Ministra Zdrowia
Marek Kos
Podsekretarz Stanu
/dokument podpisany elektronicznie/