

Warszawa, dn. 26.09.2024

PHU EBEN-HEZER Dariusz Popiński ul. Wasilkowska 12c 04-938 Warszawa NIP: 9521642875

Wojewoda Mazowiecki
Sz.P. Mariusz Frankowski

dotyczy : Szpitala Nowowiejskiego wpisanego do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą prowadzonego przez Wojewodę Mazowieckiego pod numerem: 000000007166, KRS0000083895.

SKARGA ws. nieprawidłowości przeprowadzenia konkursu na stanowisko Naczelnej Pielęgniarki w Samodzielnym Wojewódzkim Zespole Publicznych Zakładów Psychiatrycznej Opieki Zdrowotnej w Warszawie z wnioskiem o jego unieważnienie.

W związku z oddaleniem odwołania wynikającego z pisma dyrektora Szpitala Cezarego Kostrzewy z dnia 28.06.2024 r. **proszę o podjęcie stosownych kroków prawnych w powyższej sprawie.**

Nadmieniam, że punktem spornym jest interpretacja przepisów prawa dotyczącego uznania kwalifikacji stażu pracy wymaganych na niektóre stanowiska pracy w podmiotach leczniczych. W obowiązującym stanie prawnym staż pracy dotyczy stosunku pracy, co oznacza, że w staż wliczane są lata pracy pracownika zatrudnionego wyłącznie na umowę o pracę.

W przedmiotowym sporze Komisja Konkursowa z Przewodniczącą Komisji Anną Dudzińską, która jednocześnie jest Przewodniczącą Warszawskiej Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych dopuściła się rażącego naruszenia przepisów zaliczenia kandydatowi na w/w stanowisko okresu umów cywilnoprawnych do stażu pracy.

Uzasadnienie:

Podczas posiedzenia Sejmu, które odbyło się w dniu 12 września 2024 r., posłowie obradowali na temat zmian kodeksu pracy nad którymi pracuje MRPiPS i które zakładają, że do stażu pracy, od którego zależy szereg uprawnień pracowniczych (m.in. prawo do dłuższego urlopu wypoczynkowego), **mają zostać zaliczone m.in. okresy zatrudnienia na podstawie umów cywilnoprawnych oraz wykonywania własnej działalności gospodarczej.** Projekt ustawy o zmianie ustawy – Kodeksu Pracy widnieje w wykazie prac legislacyjnych Rady Ministrów pod nr UD 59. Przewidywane obowiązywanie zaliczenia okresu umów cywilnoprawnych do stażu pracy jest za 1,5 roku tj. od 01.01.2026 r.

W obecnym stanie prawnym do stażu pracy, wliczane są:

- okres zatrudnienia u obecnego pracodawcy;
- okresy poprzedniego zatrudnienia, bez względu na przerwy w zatrudnieniu oraz sposób ustania stosunku pracy;
- w przypadku jednoczesnego pozostawania w dwóch lub więcej stosunkach pracy – także okres poprzedniego niezakończonych zatrudnienia w części przypadającej przed nawiązaniem drugiego lub kolejnego stosunku pracy;
- okres nauki, tj.:
 - z tytułu ukończenia zasadniczej lub innej równorzędnej szkoły zawodowej – do okresu zatrudnienia, od którego zależy wymiar urlopu, wlicza się przewidziany programem nauczania czas trwania nauki, nie więcej jednak niż 3 lata,

- o z tytułu ukończenia średniej szkoły zawodowej – do okresu zatrudnienia, od którego zależy wymiar urlopu, wlicza się przewidziany programem nauczania czas trwania nauki, nie więcej jednak niż 5 lat,
- o z tytułu ukończenia średniej szkoły zawodowej dla absolwentów zasadniczych (równorzędnych) szkół zawodowych – do okresu zatrudnienia, od którego zależy wymiar urlopu, wlicza się 5 lat,
- o z tytułu ukończenia średniej szkoły ogólnokształcącej – do okresu zatrudnienia, od którego zależy wymiar urlopu, wlicza się 4 lata,
- o z tytułu ukończenia szkoły policealnej – do okresu zatrudnienia, od którego zależy wymiar urlopu, wlicza się 6 lat,
- o z tytułu ukończenia szkoły policealnej – do okresu zatrudnienia, od którego zależy wymiar urlopu, wlicza się 8 lat.

Z powyższego wyliczenia **jasno wynika**, że **do stażu pracy aktualnie nie podlega zaliczeniu okres zatrudnienia na podstawie umów cywilnoprawnych ani okres prowadzenia przez osobę fizyczną pozarolniczej działalności gospodarczej**.

W związku z powyższym **zachodzą przesłanki do unieważnienia konkursu**, ponieważ dopuszczono bezprawnie kandydata do II etapu konkursu, chociaż nie spełniał wymogów proceduralnych, ponieważ nie wykazał stosownego wg odrębnych przepisów okresu stażu pracy.

Zaskakującym jest fakt, że w składzie Komisji Konkursowej oprócz przedstawicieli w/w szpitala, z którego została wybrana kandydatka będąca pracownikiem tego szpitala były przedstawicielki okręgowej rady pielęgniarek i położnych. Nie protestowały one wobec naruszeń proceduralnych konkursu, a decyzja wyboru na w/w stanowisko była jednomyślna.

Proszę o niezwłoczne poinformowanie o wynikach przeprowadzonej kontroli.

Z poważaniem

Dariusz Popiński