

Warszawa, dn. 19.03.2024

Ogólnopolska Izba Zaawansowanej Praktyki Pielęgniarskiej (projekt)

www.oizpp.pl

e-mail: biuro@oizpp.pl

PHU EBEN-HEZER Dariusz Popiński ul. Wasilkowska 12c 04-938 Warszawa NIP: 9521642875

Dyrektor Grzegorz Fitas

Krakowski Szpital Specjalistyczny im. Jana Pawła II

SKARGA dot. dyskryminacji i nierównego traktowania kadry pielęgniarskiej w ogłoszeniu - naboru pielęgniarek i pielęgniarzy umieszczonym na stronie internetowej Krakowskiego Szpitala Specjalistycznego im. Jana Pawła II opublikowanego dnia 12.03.2024 /zrzut ogłoszenia poniżej/

Podstawa prawna:

1) ustawa z dnia 3 grudnia 2010 r. o wdrożeniu niektórych przepisów Unii Europejskiej **w zakresie równego traktowania** (Dz.U. z 2010 Nr 254 poz. 1700) art. 4 pkt 2 ustawę stosuje się w zakresie 1) podejmowania kształcenia zawodowego, w tym doksztalcania, doskonalenia, przekwalifikowania zawodowego oraz praktyk zawodowych; 2) warunków podejmowania i wykonywania działalności gospodarczej lub zawodowej, w tym w szczególności w ramach stosunku pracy albo pracy na podstawie umowy cywilnoprawnej Art. 14. [Stosowanie przepisów k.p.c.; ciężar udowodnienia naruszenia zasady równego traktowania] 1. Do postępowań o naruszenie zasady równego traktowania stosuje się przepisy ustawy z dnia 17 listopada 1964 r. - Kodeks postępowania cywilnego (Dz. U. z 2021 r. poz. 1805, z późn. zm.). 2. Kto zarzuca naruszenie zasady równego traktowania, uprawdopodobnia fakt jej naruszenia. 3. W przypadku uprawdopodobnienia naruszenia zasady równego traktowania ten, któremu zarzucono naruszenie tej zasady, jest obowiązany wykazać, że nie dopuścił się jej naruszenia.

2) Dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2022/2041 z dnia 19 października 2022 r. w sprawie **adekwatnych wynagrodzeń minimalnych** w Unii Europejskiej **art.4** "EKS (Europejska Karta Społeczna) stanowi, że **wszyscy pracownicy** mają prawo do **sprawiedliwych warunków pracy. Uznaje prawo wszystkich pracowników do sprawiedliwego wynagrodzenia** oraz **art.9** (...) W okresach pogorszenia koniunktury gospodarczej **rola adekwatnych wynagrodzeń minimalnych w ochronie pracowników** nisko uposażonych jest szczególnie istotna, gdyż są oni bardziej narażeni na skutki takiego pogorszenia koniunktury, i ma zasadnicze znaczenie dla wsparcia trwałej odbudowy gospodarczej (...), która powinna prowadzić do zwiększenia liczby wysokiej jakości miejsc pracy. Ze względu na skutki pandemii COVID-19 należy dokonać **oceny adekwatności wynagrodzeń w nisko opłacanych sektorach**, które w dobie kryzysu okazały się **niezbędne i ogromnie wartościowe dla społeczeństwa**"

W uzasadnieniu w ustawie o zawodzie pielęgniarki i położnej jest wpis o ciągłym doskonaleniu się (Dz. U. 2011 Nr 174 poz. 1039 ustawa z dnia 15 lipca 2011 r. o zawodach pielęgniarki i położnej) **art. 61. 1. Pielęgniarka i położna mają obowiązek stałego aktualizowania swojej wiedzy i umiejętności zawodowych.**

Dlatego poniższa treść ogłoszenia rekrutacji jest zaprzeczeniem tego zapisu, co budzi powszechny sprzeciw, szczególnie wobec profilu Państwa Szpitala, który **powinien promować najwyższe standardy i zabiegać o najwyższe kwalifikacje personelu medycznego**. W związku z powyższym zostały naruszone przepisy ustawy o nierównym traktowaniu kadry pielęgniarskiej o wykształceniu wyższym niż licencjackie. Motywem takiego działania **była kwestia finansowa i oszczędności kosztem jakości opieki pacjenta w publicznym szpitalu**, co jest zaprzeczeniem misji niekomercyjnych podmiotów leczniczych.

PIELĘGNIARKA / PIELĘGNIARZ

12 marca 2024

Krakowski Szpital Specjalistyczny im. św. Jana Pawła II poszukuje pracownika na stanowisko:

Pielęgniarka / Pielęgniarz

Zakres czynności:

- wykonywanie świadczeń pielęgniarskich

Wymagania:

- wykształcenie kierunkowe (maksymalnie licencjat pielęgniarstwa)

Źródło: Krakowski Szpital Specjalistyczny

Źródło: <https://www.rynekzdrowia.pl/Finanse-i-zarzadzanie/Szpital-szuka-pielegniarek-ale-maksymalnie-z-licencjatem-Nie-chce-placic-8186-zl-minimalnej,256397,1.html>

W związku z powyższym odwołując się do ustawy z dnia 3 grudnia 2010 r. o wdrożeniu niektórych przepisów Unii Europejskiej **w zakresie równego traktowania** oraz Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2022/2041 z dnia 19 października 2022 r. **w sprawie adekwatnych wynagrodzeń** minimalnych w Unii Europejskiej **wnoszę o niezwłoczne rozpatrzenie mojej skargi** i określenie zgodnie z prawem **w formie sprostowania, że Państwa Szpital dopuszcza w rekrutacji kadry pielęgniarską o wykształceniu magisterskim pielęgniarskim – równorzędnym do wykształcenia magisterskiego lekarskiego i zobowiązuje się do respektowania siatki płac zgodnie z obowiązującymi przepisami.**

Mam nadzieję, że **następne nabory na stanowisko pielęgniarki/-rza w Państwa Szpitalu** będą z poszanowaniem praworządności, sprawiedliwości, przyzwoitości i uczciwości wobec zawodu pielęgniarki oraz zgodne z misją publicznego szpitala, który ma na celu zapewnienie prawidłowej opieki pacjenta w szpitalu, w tym respektowaniu norm zatrudnienia (dowodzi o faktycznej jakości opieki nad pacjentem).

Proszę o pisemną odpowiedź na powyższe.

Z poważaniem

Kierownik Projektu OIZPP

Dariusz Popiński